МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "СИБИРЯЧОК" АБАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Подписан: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "СИБИРЯЧОК" АБАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
DN: C=RU, S=Тюменская область, STREET="ул.Ленина, д.35", L=с.Абатское, T=Директор, O="МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "СИБИРЯЧОК" АБАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА", ОГРН=1167232057013, СНИЛС=06340626943, OID.1.2.643.100.4=720502885О, ИНН=720800181750, E=sibirds2016@yandex.ru, G=Елена Владимировна, SN=Лущенко, CN="МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД "СИБИРЯЧОК" АБАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА"
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: 1
Дата: 2026-03-23 18:18:55
Foxit Reader Версия: 10.0.1

Приложение № 2 к приказу
МАДОУ детский сад «Сибирячок»
Абатского муниципального округа
от 13.03.2026 №104

# Перечень
# типовых ситуаций конфликта интересов
# в МАДОУ детский сад «Сибирячок»
# Абатского муниципального округа

Типовые ситуации конфликта интересов
работников МАДОУ детский сад «Сибирячок»
Абатского муниципального округа
(далее – Учреждение)

1. Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

2. Работник участвует в принятии управленческих, кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

3. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в другой организации, имеющей деловые отношения с Учреждением, намеревающейся установить такие отношения.

4. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед другой организацией, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения.

5. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от другой организации, которая имеет деловые отношения с Учреждением, намеревается установить такие отношения.

6. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

7. Работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или иных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Типовые ситуации конфликта интересов
педагогических работников Учреждения

1. Реализация образовательной программы обучающемуся, с которым педагогический работник связан родственными или иными личными взаимоотношениями, вследствие которых могут быть нарушены права обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.

2. Участие педагогического работника в качестве члена жюри конкурсного мероприятия в котором участвуют обучающиеся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, или которые находятся в родственных отношениях с ним.

3. Принятие педагогическим работником участия в распределении различных льгот и иных преимуществ для обучающихся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, или которые находятся в родственных отношениях с ним.

4. Непосредственное оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг обучающимся непосредственно от имени Учреждения или отдельно (репетиторство), которым педагогический работник реализует основные образовательные программы.

5. Вступление педагогического работника в отношения гражданско-правового характера (приобретение товаров, получение услуг и иное) от обучающихся, их родителей (законных представителей) обучающихся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, в результате которых такое обстоятельство может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей.